

ПРИНЯТО  
Общим собранием  
трудоого коллектива МДОУ  
«Детский сад «Дюймовочка» г.Вуктыл  
Протокол № 3  
от «11» июля 2011г

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом Заведующего МБДОУ  
«Детский сад «Дюймовочка» г. Вуктыл  
№ 160  
от «11» сентября 2011г



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о комиссии по охране труда**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Дюймовочка» г.Вуктыл (далее – Детский сад).

1.2. Положение разработано в соответствии с «Рекомендациями по формированию и организации деятельности комиссий по охране труда, создаваемых на предприятиях, в учреждениях и организациях численностью работников более 10 человек», утвержденными постановлением Минтруда РФ от 12.10.94 г. № 64.

1.3. Комиссия по охране труда в Детском саду создается на паритетной основе из представителей работодателя (заведующий Детским садом) и уполномоченных работниками трудового коллектива и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников и (или) их представителей в области охраны труда в Детском саду. Инициатором создания комиссии может выступать любая из сторон. Представители работников выдвигаются в комиссию из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда трудового коллектива.

1.4. Численность членов комиссии определяется в зависимости от числа работников в Детском саду, специфики работы, структуры и других особенностей Детского сада, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников. Комиссия по охране труда создается сроком на 3 года.

1.5. Выдвижение в комиссию представителей работников проводится на Общем собрании трудового коллектива, а представители работодателя назначаются приказом заведующего Детского сада. Представители работников в комиссии отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год на Общем собрании трудового коллектива. В случае признания их деятельности неудовлетворительной Общее собрание трудового коллектива вправе отозвать их из состава комиссии и выдвинуть в его состав новых представителей.

1.6. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей председателя от каждой стороны и секретаря.

1.7. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается его председателем на календарный год. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

1.8. В своей работе комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами надзора и контроля за охраной труда.

1.9. Для выполнения возложенных задач члены комиссии получают соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе на курсах за счет средств работодателя.

1.10. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, нормативными локальными актами Детского сада.

## **2. Задачи комиссии**

На комиссию возлагаются следующие основные задачи:

2.1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателя и уполномоченных работниками лиц по улучшению условий охраны труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий.

2.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда в Детском саду и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

2.4. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

### **3. Функции комиссии**

Для выполнения поставленных задач на комиссию возлагаются следующие функции:

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, уполномоченных работниками лиц, а также работников по созданию здоровых и безопасных условий труда и проведения образовательного процесса, выработка рекомендаций, отвечающих требованиям охраны жизни и здоровья работников и воспитанников в процессе трудовой и образовательной деятельности.

3.2. Рассмотрение результатов обследования состояний условий и охраны труда на рабочих местах, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.3. Изучение причин травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в Учреждении.

3.4. Анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, участие в подготовке Детского сада к проведению обязательной сертификации рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда.

3.5. Изучение состояния и использования санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения.

3.6. Оказание содействия работодателю в организации в Детском саду обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.

3.7. Участие в работе по пропаганде охраны труда в Детском саду, повышению ответственности работников и воспитанников за соблюдением требований по охране труда.

### **4. Права комиссии**

Для осуществления возложенных функций комиссии предоставляются следующие права:

4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.

4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения представителей работодателя по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и проведения воспитательно-образовательного процесса, соблюдения гарантий права работников на охрану труда.

4.3. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.

4.4. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

4.5. Вносить предложения работодателю о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда и проведения образовательного процесса в Детском саду.