

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное  
учреждение «Детский сад «Дюймовочка» г.Вуктыл**



**УТВЕРЖДЕНЫ**

Приказом заведующего МБДОУ  
«Детский сад «Дюймовочка» г. Вуктыл  
от «20» февраля 2020 г. № 32 - ОД

**Изменения, вносимые в Правила внутреннего распорядка,  
утвержденные приказом МБДОУ «Детский сад «Дюймовочка» г.Вуктыл от  
21.08.2014 г. № 152**

В Правилах внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад «Дюймовочка» г.Вуктыл (далее – Правила)

1..Изложить пункт 2.1.7. Правил в редакции: «2.1.7. При заключении Трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний;
- документ воинского учета- для военнообязанных и лиц, и лиц подлежащих призыву на военную службу;
- медицинское заключение (личная медицинская книжка) об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в Детском саду;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.».